البرنامج الإنتخابي

لقائمة شباب الإصلاح – نقابة أطباء الدقهلية

المهمة : إصلاح نقابة أطباء الدقهلية لتقدم خدمات عالية المستوى تليق بالسادة الأطباء أعضاء الجمعية العمومية.

الهدف : أن نكون في غضون سنتين أحسن نقابة فرعية في خدماتها للأطباء على مستوى جمهورية مصر العربية بشهادة الجمعية العمومية.

المحاور :

1- البيئة الداخلية : وتشمل 3 عناصر

1.1 الأنشطة الاجتماعية والخدمية
1.2 الأنشطة التعليمية والتدريبية
1.3 التطوير الإدارى بالنقابة

2- البيئة الخارجية : وتشمل 3 عناصر

2.1 كليات الطب
2.2 وزارة الصحة
2.3 الجيش

مقدمة :

تنعم مصرنا الحبيبة هذه الأيام برياح من التغيير والإصلاح ، وزالت كل القيود ، ونأمل نحن شباب الأطباء أن تنالنا هذه الرياح بالإصلاح الذى كنا نرجوه منذ أن بدأنا بالعمل في المجال العام ، و كان لزاما على كل من يحمل فكرة إصلاح أو هدف تغيير للأفضل أن يتقدم لخوض تلك المنافسة الشريفة لكي يستطيع أن يغير ويصلح من نقابتنا العزيزة (نقابة الأطباء بالدقهلية) .

ومن هذا المنطلق قمنا بتكوين قائمة من شباب الأطباء لخوض إنتخابات نقابة الأطباء حيث أننا نريد أن نضع برنامج إنتخابى مميز يقوم على حقائق واقعية وإستنتاجات علمية تصلح واقعنا العملي بنتائج فعلية مقاسة على أرض الواقع ، فنحن في برنامجنا الإنتخابي لم نضع شعارات ننادي بها ، أو تكلمنا عن واقع مرير كلنا نحياه ، ولكننا إجتهدنا أكثر من ذلك وقمنا بتكوين مجموعة كبيرة من الحلول العملية لتغيير الواقع إلى الأفضل ، وبالفعل لم نكتفى بالتنظير لهذه الحلول بل قمنا بعمل العديد والعديد من المخاطبات واللقاءات والمشاورات مع شركاء النجاح في المستقبل لنعرف إمكانية تحقق هذه الحلول ، وما أدهشنا حقا ونرجو أن يكون نفس المردود عندكم هو التفاعل الإيجابي لهؤلاء الأطراف معنا وكأن المجتمع بأكمله يتمنى أن يأتى اليوم ليرد للأطباء بعض الذى بذلوه من أجله ، وذلك بالفعل جعلنا نزيد من حماستنا وإصرارنا على تطبيق هذه الحلول وجعلها حقيقة واقعة في القريب العاجل .

ولذلك تتعهد قائمة شباب الإصلاح بتنفيذ هذه الحلول الواقعية في حالة نجاحنا بإذن الله تعالى وكذلك نتعهد لكم في حالة عدم التوفيق ارسال البرنامج الانتخابى بالكامل الى المجلس الجديد بكل تفاصيله وإستراتيجياته وتقديم يد العون فى تنفيذ ما يتم الاتفاق عليه من أفكار لأننا فى النهاية أطباء همومنا واحدة وأحلامنا متوحدة ونسأل الله تعالى أن يجعل عملنا هذا صالحا ولوجهه الكريم خالصا .... آمين يارب العالمين .

قائمة شباب الإصلاح – نقابة أطباء الدقهلية

البرنامج الإنتخابى لقائمة شباب الإصلاح – نقابة أطباء الدقهلية

أولا : البيئة الداخلية

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.1 الأنشطة الخدمية والاجتماعية	1.1.1 انشاء كافيه راقى يليق بالأطباء على سطح النقابة	1- التعاقد مع شركة هندسية لتنفيذ الكافيه على السطح 2- طرح حق إستغلال الكافيه للشركات العاملة فى مجال السياحة 3- المراقبة الدورية والمتابعة لمستوى جودة الخدمات المقدم بحيث لا تقل نسبة رضا العملاء عن 80%	نوفمبر 2011	فبراير 2012	كافيه يعمل بكفاءة وجودة عالية بنسبة رضاء من الأطباء لاتقل عن 80%	60000 جنيها مصريا	6000 جنيها شهريا لأول سنة 7000 جنيها شهريا للسنة الثانية
							الصافى + 96000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.1 الأنشطة الخدمية والاجتماعية	1.1.2 إنشاء مدينة ألعاب متكاملة على السطح	1. التعاقد مع شركة هندسية لتنفيذ مدينة ألعاب متكاملة على السطح 2. التعاقد مع شركة متخصصة لادارة مدينة الألعاب مقابل نسبة 30%من الأرباح شاملة الصيانة	ديسمبر 2011	ابريل 2012	نسبة إشغال لمدينة الألعاب لا تقل عن 70%	50000 جنيها مصريا	7000 جنيها مصريا شهريا وتزيد فى المواسم والاعياد ورحلات الحضانات
							الصافى + 118000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.1 الأنشطة الخدمية والاجتماعية	1.1.3 تحويل السلع المعمرة من معارض الى اتفاقيات	1. مخاطبة المصانع والتوكيلات والشركات الكبرى لعقد اتفاق سنوى لامداد النقابة بالسلع المعمرة وتقسيطها للأطباء 2. تقوم الشركات بامداد النقابة بكتالوجات العرض وتقوم العلاقات العامة بتوزيعها بشكل دورى على الاطباء 3. إنشاء معرض دائم على موقع النقابة الالكترونى لمعرفة الجديد في المنتجات 4. وضع لائحة داخلية تنظم التعاملات مع صندوق التكافل وتشمل الحد الأقصى للطبيب	يناير 2012	أبريل 2012	معرض الكترونى كامل ونسبة الاقبال على السلع 80%	20000 جنيها مصريا سنويا	191000 + 50000 جنيها مصريا سنويا
							الصافى + 442000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.1 الأنشطة الخدمية والاجتماعية	1.1.4 مشروع تخفيضات للأطباء على المطاعم والمحلات والصيدليات	1. مخاطبة كبرى المطاعم والصيدليات ومحلات الملابس والشركات والجاليرى والمستلزمات المنزلية لعمل عقود خصومات 2. تصميم نظام ادارى متكامل لادارة الخدمة	نوفمبر 2011	مارس 2012	1000 مشترك سنويا	20000 جنيها مصريا سنويا	100000 جنيها مصريا سنويا
							الصافى + 160000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.1 الأنشطة الخدمية والاجتماعية	1.1.5 عقد اتفاقية مع بنك أبو ظبى الاسلامى	1. مخاطبة بنك أبو ظبى الاسلامى لعمل منتج بنكي لتمويل مشروع السيارة لكل طبيب وكذلك منتج بنكي آخر لتمويل تأسيس العيادات للأطباء 2. عقد إتفاقية مع البنك وتحديد الآلية المشتركة بين البنك والنقابة لتمويل شباب الأطباء	نوفمبر 2011	يناير 2012	150 – 200 مشترك سنويا		

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.1 الأنشطة الخدمية والاجتماعية	1.1.6 اقامة نادى للأطباء بمدينة جمصه الجديدة	1. مخاطبة محافظة الدقهلية للحصول على قطعة أرض بمدينة جمصة الجديدة لاقامة نادي راقي للإطباء 2. موافقة المحافظ وصدور قرار تخصيص الأرض لصالح نقابة أطباء الدقهلية (ملحوظة : المساحة المتوفرة حوالى 9.4 فدان)	نوفمبر 2011	نوفمبر 2012	قرار تخصيص الأرض ووضع حجر الأساس		

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.2 الأنشطة التعليمية والتدريبية	1.2.1 انشاء مكتبة عصرية ذات منظر رائع	1- مخاطبة شركة هندسية لانشاء المكتبة 2- مخاطبة دور النشر العالمية والمحلية للتبرع للمكتبة بنسخ مجانية 3- عمل قائمة بالكتب وشرائها بعد عرضها على الجمعية العمومية 4- تكوين لجنة لإدارة شئون المكتبة العلمية ولإدخال أنشطة ثقافية بها على غرار البيوت الثقافية الحديثة	يونيو 2012	نوفمبر 2012	مكتبة علمية تحتوى على 1000 مرجع طبى + أنشطة وندوات ثقافية شهرية بنسبة رضاء لاتقل عن 70 %	120000 جنيها مصريا	
							الصافى - 140000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.2 الأنشطة التعليمية والتدريبية	1.2.2 عمل برنامج إعتماد للمؤتمرات والأنشطة العلمية المقدمة من جهات علمية لضمان مصداقية وكفاءة البرامج المقدمة	1- عمل شراكة مع مؤسسة ACCME الأمريكية 2- انشاء نظام كامل لآلية اعتماد البرامج ورسوم ومعايير الاعتماد بنظام الساعات المعتمدة 3- عمل لائحة داخلية تمنع إعتراف النقابة بأى مؤتمرات أو دورات تدريبية إلا بعد إستيفاء معايير الإعتماد بنظام الساعات المغتمده 4- تتولى ادارة العلاقات العامة نشر القرارات وأليات الاعتماد 5- إنشاء لجنة غير حكومية غير هادفة للربح مستقلة تماما وتكون مسئولة عن الإعتماد بنظام الساعات المعتمدة	مارس 2012	نوفمبر 2012	لائحة داخلية قادرة على إعتماد البرامج التدريبية والمؤتمرات بالدقهلية	12500 دولار = 75000 جنيها مصريا + 3000 دولار كل سنة = 18000 جنيها مصريا	120000 جنيها مصريا سنويا
							الصافى + 147000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.2 الأنشطة التعليمية والتدريبية	1.2.3 عمل برنامج تدريبى على أسس علمية لتغطية كافة التخصصات عن طريق مؤتمرات عالمية وسلسلة دورات CME معتمدة بنظام الساعات المعتمدة	1- تشكيل لجنة من مختلف التخصصات الطبية على رأس كل تخصص أستاذ فى كلية الطب جامعة المنصورة يتولى وضع برنامج تدريبى فى تخصصه ليتم تطبيقه على مدار السنه ويتم تقييمه سنويا من قبل مجلس النقابة 2- الاتفاق مع معمل المهارات بجامعة المنصورة لعمل دورات تدريبية عملية 3- إعتماد البرامج التدريبية من لجنة الإعتماد بنظام الساعات المعتمدة 4- مخاطبة شركات الأدوية لرعاية البرنامج وتوفير الدعم المادى	يناير 2012	أبريل 2012	800 ساعة تدريبية سنويا بواقع أربعة أيام أسبوعيا (الأحد والاثنين والثلاثاء والأربعاء)	100000 جنيها مصريا سنويا	120000 جنيها مصريا سنويا (20 متدرب – 50 برنامج – 120 جنيه)
							الصافى + 40000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.1 حصول النقابة على الايزو 9001 لسنة 2008	1- التطوير الادارى لنظام إدارة النقابة بما يؤهله للحصول على شهادة الايزو 9001 لسنة 2008 2- ستقوم قائمة شباب الاصلاح بتأهيل النقابة للحصول على الأيزو بدون تحميل النقابة اى تكلفة زيادة 3- طرح مناقصة لشركات المنح لاختيار أحدها	ابريل 2012	ابريل 2013	الحصول على الايزو 9001 لسنة 2008	20000 رسوم شركات المنح	
							الصافى - 25000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.2 اعادة هيكلة النظام الادارى بالنقابة وفصل وظيفة مدير النقابة عن مدير النادى بحيث يتمتع كل منهم بصفة ادارية مستقلة	1- عمل دراسة تنمية بشرية للتوصيف الوظيفى للعاملين بالنقابة 2- تحديد المسئوليات والمهام الوظيفية والواجبات لكل العاملين بالنقابة 3- اعادة تشكيل الهيكل الوظيفى ليتوائم مع احتياجات السادة الأطباء 4- النظر والتعديل فى مرتبات الموظفين وزيادة عددهم فى ضوء التطوير الجديد	نوفمبر 2011	فبراير 2012	زيادة نسبة الرضا الوظيفى لدى العاملين لتقديم خدمة مهنية واحترافية للأطباء بجودة عالية	136000 جنيها مصريا سنويا زيادة مرتبات وموظفين جدد	
							الصافى - 272000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.3 استحداث ادارة للعلاقات العامة والتواصل الالكترونى	1- إنشاء إدارة واستقدام موظفين مؤهلين للعمل فى هذا المجال 2- تعيين ممثلين للنقابة فى كل مستشفيات الدقهلية	نوفمبر 2011	يناير 2012	ادارة علاقات عامة تعمل بنجاح وكفاءة وتتواصل مع كل أطباء الدقهلية داخل وخارج مصر	50000 جنيها مصريا سنويا	
							الصافى - 100000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.4 استحداث نظام إدارة الكترونية فى النقابة	1- مخاطبة مركز تقنية الاتصالات والمعلومات بجامعة المنصورة لعمل نظام ادارة الكترونية تتيح عمل قاعدة بيانات للأطباء يتم تحديثها دوريا 2- الاتفاق مع بنك مصر أو البنك العربى الأفريقى وشركة فورى لدفع اشتراكات النقابة عن طريق الانترنت أو ماكينات فورى	ديسمبر 2011	مايو 2012	قاعدة بيانات محدثة وسليمة تتيح التواصل بسهولة ويسر	25000 جنيها مصريا	
							الصافى - 35000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.5 ضبط دخول غير الاعضاء للنادى وفصل قاعات الأفراح عن النادي	1- اصدار قرارات حازمة من المجلس لمنع دخول غير الأعضاء الا برسوم الدخول 2- رفع رسوم دخول غير الأطباء وأسرهم الى 5 جنيه للفرد 3- عمل مدخل خاص لقاعات الأفراح وفصلها تماما عن النادي وكذلك إصدار قرار بعدم إستخدام القاعات التي بالنادي للأفراح تماما	نوفمبر 2011	ديسمبر 2011	الحفاظ على المظهر العام المرموق لنادي الأطباء وكذلك إحترام خصوصية رواد النادي من الأطباء وزيادة إيرادات الرسوم من غير الأعضاء		40000 جنيها مصريا سنويا
							الصافى + 80000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.6 إصدار دورية شهرية	1- دورية شهرية تشتمل على أخبار التطوير والإصلاح بالنقابة 2- تكليف إدارة العلاقات العامة بتوزيعها على كافة أعضاء الجمعية العمومية عن طريق ممثليها بالمستشفيات طبقا للأعداد المسجلة فى قاعدة البيانات الإلكتروني	يناير 2012	شهريا	التواصل الدائم بين المجلس والسادة الأطباء	12000 جنيها مصريا سنويا	
							الصافى - 24000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.7 إستحداث إدارة للدعم الفنى للأطباء وتشتمل على الجانب القانونى والمالى	1- الإتفاق مع مكتب محاماة ومركز تحكيم دولى للإحتكام إليه وأخذ الاستشارة منه وقت الحاجة 2- الإتفاق مع مكتب محاسب قانوني لتقديم الإستشارات المالية للسادة الأطباء برسوم مخفضة 3- تقديم الاستشارات القانونية للسادة الأطباء برسوم مخفضة	ديسمبر 2011	مارس 2012	الدعم الكامل للأطباء فى كل الجوانب القانونية والمالية	36000 جنيها مصريا سنويا	
							الصافى - 72000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.8 إستحداث ادارة الموارد البشرية بالنقابة	1- عمل مؤتمر توظيف سنوى تشارك فيه كافة شركات التوظيف 2- الاشراف على عقود العمل بحيث تكون النقابة طرق ثالث فيها 3- عمل قاعدة بيانات للأطباء الراغبين فى العمل الخاص بالمستشفيات والمراكز الطبية بحيث تكون النقابة وسيطا في ذلك 4- تخصيص موظفين لانهاء أوراق الطبيب فى المصالح والهيئات الحكومية بتفويض منه بمقابل رمزى مع توفير مندوبين لتسليم الأوراق للمنازل	يناير 2012	مارس 2012	1- توفير فرص عمل للأطباء بمرتبات مجزية داخل وخارج مصر 2- حماية الأطباء من مشاكل عقود العمل الوهمية	50000 جنيها مصريا سنويا	130000 جنيها مصريا سنويا
							الصافى + 160000 جنيها مصريا	

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.9 عمل دراسة جدوى لمشروع رعاية صحية خاصة بالأطباء فى مؤسسات صحية منفصلة اسوة بالشرطة والجيش (مستشفيات – عيادات تخصصية)	1. تقوم قائمة شباب الاصلاح بعمل دراسة الجدوى دون تحميل النقابة أى تكلفة مادية	يوليو 2012	أكتوبر 2012	دراسة جدوي كاملة لمستشفي متكامل للخدمات الصحية يمكن تطبيقها		

المحور	العنصر	البند	آليات التنفيذ	الفترة الزمنية		مخرجات النجاح	الميزانية	
				بداية التنفيذ	نهاية التنفيذ		المصروفات	الإيرادات
1. البيئة الداخلية	1.3 التطوير الإدارى بالنقابة	1.3.10 تكوين لجنة من كل القوائم والمرشحين لمراقبة تنفيذ البرنامج الانتخابى للمجلس الجديد	1. في أول إجتماع لمجلس النقابة الجديد يتم إصدار قرار بتعيين لجنة مراقبة مركزية من باقي المرشحين والقوائم التي لم تفوز في الإنتخابات 2. تكون مهمة اللجنة متابعة تنفيذ البرنامج الإنتخابي المقدم من المرشحين والذي سيعتبر بمناسبة الخطة الإستراتيجية لمجلس النقابة 3. يكون إجتماع اللجنة ربع سنويا لمراجعة إنجازات المجلس وكيفية توافقها مع البرنامج الإنتخابي للمرشحين	نوفمبر 2011	ربع سنويا	تقارير ربع سنوية من لجنة المراقبة المركزية		

ثانيا : البيئة الخارجية

2.1 التعاون مع كلية طب المنصورة

2.1.1 التنسيق الكامل بين النقابة وإدارة كلية الطب والحفاظ على العلاقات الوثيقة بإدارج بعض أعضاء مجلس النقابة في مجالس القرارات المصيرية في كلية طب المنصورة مثل مجلس الكلية ومجلس وحدة ضمان الجودة ولجنة التخطيط الإستراتيجي ولجنة المناهج ولجنة الدراسات العليا، وذلك لمحاولة تحسين المنتج النهائي لكلية طب المنصورة وربطه بالواقع العملي بعد التخرج.

2.1.2 التنسيق مع الدراسات العليا بكلية طب المنصورة لتعديل اللوائح والقوانين المنظمة للدراسات العليا وخاصة بعد تحديث نظم التسجيل في الماجستير والدكتوراه بنظام الساعات المعتمدة حيث لا يتطلب هذا النظام الجديد الكثير من التعقيدات التي كانت مطبقه في النظم السابقة ، وكذلك تخفيض رسوم الماجستير والدكتوراة مراعاة لظروف الأطباء حديثي التخرج.

2.2 التنسيق مع وزارة الصحة

2.2.1 عمل دراسة لبحث سبل حل المشاكل التى يواجهها شباب الأطباء ومنها على سبيل المثال تدنى الأجور والمرتبات مع الوضع في الإعتبار الكثير من المدخلات المالية والإقتصادية مع وضع حلول عملية وسريعة لتغطية العجز الكبير في المرتبات.

2.2.2 تدعم النقابة مبدأ التوزيع الجغرافى لأطباء التكليف وتغطية المناطق النائية عن طريق تقديم حوافز مادية وتسهيلات للأطباء ومراعاة إختلاف وسائل التقييم والتدريس في مختلف الكليات وعمل مقاصة مركزية لإحتساب التقديرات والدرجات على مستوي الجمهورية لضمان تكافؤ الفرص بين خريجي الكليات المختلفة.

2.2.3 رفض قرار وزير الصحة الحالي بإرسال الدفعة الجديدة بالكامل للتكليف بالصعيد.

2.2.4 إستحداث آلية للتواصل المستمر بين النقابة وبين وزارة الصحة ومخاطبة وزارة الصحة لتعديل لوائح التكليف والنيابات بعد دراسة مقترحات شباب الأطباء بما يعيد للأطباء مكانتهم المرموقة في المجتمع المصري.

2.2.5 تبني حلول عملية لقضايا الأطباء الحيوية مثل أطباء الروماتيزم وأطباء الباثولوجيا الإكلينيكية بما يعيد للأطباء مكانتهم المرموقة في المجتمع المصري.

2.3 التنسيق مع القوات المسلحة

2.3.1 عمل دراسة علمية تبين الفوائد التي تعود على المجتمع المصري نتيجة تخفيض مدة تجنيد الأطباء الى سنة واحدة وذلك بالإقتراح على وزارة الدفاع تقليل أعداد الضباط الاحتياط المطلوبين للخدمة وزيادة أعداد الضباط العاملين بالجيش المصري.